



UVVS
UNIVERSITE VIRTUELLE DU SENEGAL
foo nekk foofu la

PLAN STRATEGIQUE DE DEVELOPPEMENT
HORIZON 2022

Version octobre 2019

 www.uvs.sn    





Sommaire

- 03 | **Mot du Coordonnateur**
- 04 | **Orientations stratégiques**
- 05 | **Nos valeurs**
- 06 | **OBJECTIF 1** : Former des communautés d'apprenants, capables d'utiliser leur savoir au profit de la société.
- 07 | **OBJECTIF 2** : Réaliser des activités de recherche ayant un impact sur la collectivité.
- 08 | **OBJECTIF 3** : Faire de notre expertise une source de revenus et dégager des moyens pour innover.
- 09 | **OBJECTIF 4** : Aligner notre gouvernance, améliorer la qualité des enseignements et adapter notre organisation.
- 10 | **OBJECTIF 5** : Développer un réseau d'espaces numériques ouverts (ENO) dynamique, efficient et responsable.
- 11 | **OBJECTIF 6** : Assurer le développement des infrastructures et leur maintien en condition opérationnelle.
- 12 | **OBJECTIF 7** : Développer des partenariats stratégiques.



MOT DU COORDONNATEUR

“

L'Université virtuelle du Sénégal (UVS) a été mise à rude épreuve au cours des dernières années, son mode de fonctionnement et sa capacité à donner des formations innovantes et de qualité ont été interpellés, les membres de notre communauté universitaire se sont mobilisés autour de ces grands défis, et ensemble nous avons fait progresser notre université. Aujourd'hui c'est l'occasion privilégiée, après quatre années d'existence de réfléchir à notre mission fondamentale, nos valeurs et objectifs stratégiques et de mobiliser l'ensemble de la communauté autour de ces nouveaux enjeux.

Le plan stratégique 2018-2022 présente ce que l'Université Virtuelle du Sénégal s'engage à accomplir durant les cinq prochaines années. Horizon 2022 propose sept grands objectifs stratégiques, avec des orientations précises et un plan d'action opérationnel qui n'est pas présenté dans ce document.

Ce plan est le résultat d'une réflexion menée en concertation avec les différents acteurs de l'UVS. Une université qui a pour ambition ultime de préparer la future génération des acteurs de l'économie numérique du Sénégal.

Vision

Notre vision : Rendre les savoirs accessibles à tous et être source d'innovation pour un développement durable.

Mission

L'université virtuelle du Sénégal (UVS) a pour mission :

- de délivrer au moyen des technologies de l'information et de la communication (TIC), des formations adaptées aux besoins des communautés d'apprenants ;
- de favoriser l'accès aux connaissances partout, tout au long de la vie ;
- de développer la recherche et vulgariser la culture scientifique ;
- de promouvoir la culture du numérique et de l'innovation.

Valeurs

Fondée en 2013, l'UVS exerce sa mission en s'appuyant sur 7 valeurs :

- **Ouverture :** témoigne de la volonté de l'UVS de mettre en œuvre ses moyens, sa technologie et ses talents au service d'un accès ouvert à la collaboration ;
- **Innovation :** notre aspiration à un avenir meilleur s'appuie sur notre soutien d'idées créatives et brillantes capables de transformer les méthodes et générer de la valeur pour tous ;
- **Partage :** fondement de notre principe de collaboration, nous valorisons les partages constructifs avec tous les acteurs de la formation et de la recherche ;
- **Équité :** gage de notre mission paritaire et inclusive, notre culture est soutenue par un service de qualité pour tous ;
- **Proximité :** nous sommes déterminés à renforcer une approche collaborative et proche de notre public et de nos partenaires ;
- **Agilité :** à l'UVS, nous considérons la contribution par le savoir-faire et l'art de repenser les limites de manière souple et concertée ;
- **Engagement :** notre respect intuitif pour le service au public intègre notre forte détermination à la réussite de notre mission.

ORIENTATIONS STRATEGIQUES

- ORS1.** – Poursuivre la formation initiale des bacheliers et développer de nouvelles filières attractives
- ORS2.** – Développer la formation continue diplômante et qualifiante
- ORS3.** – Développer des MOOCs
- ORS4.** – Développer la recherche scientifique
- ORS5.** – Développer la recherche technologique
- ORS6.** – Développer une expertise en Infrastructures informatiques & Services-Conseil en technopédagogies
- ORS7.** – Développer les processus de production des contenus pédagogiques
- ORS8.** – Améliorer la gouvernance universitaire
- ORS9.** – Améliorer la qualité de l'enseignement en ligne
- ORS10.** – Améliorer l'organisation interne
- ORS11.** – Poursuivre le développement des Espaces numériques ouverts (ENO)
- ORS12.** – Définir un modèle de gestion efficient et responsable
- ORS13.** – Faire jouer à l'ENO son rôle d'impulsion d'un développement local
- ORS14.** – Poursuivre le développement des infrastructures informatiques et télécoms
- ORS15.** – Développer et mettre à niveau les actifs mobiliers
- ORS16.** – Maintenir les actifs immobiliers
- ORS17.** – Développer le service à la communauté
- ORS18.** – Développer le partenariat local, national, régional et la relation entreprise
- ORS19.** – Développer des partenaires stratégiques d'envergure internationale

OBJECTIF 1

FORMER DES COMMUNAUTÉS D'APPRENANTS, CAPABLES D'UTILISER LEUR SAVOIR AU PROFIT DE LA SOCIÉTÉ

L'UVS, s'investit pleinement dans le développement de nouvelles filières ayant un impact direct sur le développement de la société, de nombreuses actions se poursuivront ou seront entreprises au cours des prochaines années afin de soutenir la persévérance et la réussite étudiantes aux cycles de formation.

Actions retenues

- ▶ *Développer les STEM (Sciences, Technologies, Sciences de l'ingénieur et Mathématiques). Former dans le domaine des STEM les ressources humaines qui seront le levier de la stratégie d'émergence du Sénégal.*
- ▶ *Développer les Filières professionnelles. Orienter et Développer l'offre de formation autour d'un socle large en licence et profilé pour l'insertion professionnelle.*
- ▶ *Développer le cycle Master. Mettre en place un programme de master professionnel innovant répondant aux mesures de développement durable retenu par les instances de l'enseignement supérieur et les souhaits des collectivités.*
- ▶ *Développer les formations qualifiantes. Permettre à toute personne, quels que soient son âge, son niveau d'étude ou son statut de faire valider les acquis de son expérience pour obtenir un certificat, un badge, une attestation.*
- ▶ *Développer les Moocs. Proposer des formations à des communautés qui ont besoin de renforcer leur capacité afin de maximiser l'impact de leurs actions au niveau de la collectivité.*
- ▶ *Faciliter l'accueil et l'intégration des étudiants et améliorer l'expérience étudiante par la mise en place d'un dispositif d'accueil, d'orientation et de suivi.*

Indicateurs de suivi

- INDICATEUR 1.A :** Nombre de filières STEM
- INDICATEUR 1.B :** Nombre de filières professionnelles
- INDICATEUR 1.C :** Nombre de Moocs
- INDICATEUR 1.D :** Taux de promotion des étudiants
- INDICATEUR 1.E :** Taux de diplomation des étudiants
- INDICATEUR 1.F :** Taux de satisfaction des auditeurs

OBJECTIF 2

REALISER DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE AYANT UN IMPACT SUR LA COLLECTIVITÉ

L'UVS, avec ses membres et ses partenaires, entend participer à l'édification de plates-formes technologiques, pour une force de recherche innovante, créative et durable au profit de la communauté.

Actions retenues

- ▶ *Développer un corps professoral et soutenir son excellence en recherche.*
- ▶ *Constituer des pôles d'excellence dans des domaines porteurs étendus à tous nos Espaces Numériques Ouverts (ENO) avec une implication des acteurs socio-économiques afin de disposer de réseaux d'observatoires, de collections, de bases de données et de plate-forme expérimentales attractives pour les chercheurs, les étudiants, les partenaires et organismes de recherche.*
- ▶ *Faire des publications dans les revues à comités de lecture référencées et développer des projets de valorisation en déclinant en projets économiques viables les résultats et fruits des recherches de l'UVS.*
- ▶ *Mettre en place un dispositif d'incubateurs d'entreprises pour encourager la recherche technologique menant à des technologies de ruptures et cultiver l'esprit d'innovation.*
- ▶ *Participer à l'édification de plates-formes technologiques et d'incubateurs d'entreprises, dans nos pôles d'excellence.*

Indicateurs de suivi

INDICATEUR 2.A : Nombre de projets de recherche

INDICATEUR 2.B : Nombre de pôles de recherche équipés et opérationnels

INDICATEUR 2.C : Part de brevets déposés

INDICATEUR 2.D : Nombre de colloques nationaux et internationaux organisés

INDICATEUR 2.E : Nombre de publications et de publiants sur les domaines de recherche

INDICATEUR 2.F : Nombre d'incubateurs et plateformes

INDICATEUR 2.G : Nombre d'entreprises bénéficiaires

OBJECTIF 3

FAIRE DE NOTRE EXPERTISE UNE SOURCE DE REVENUS ET DEGAGER DES MOYENS POUR INNOVER

Les prestations issues de cette « expertise » serviront de socle de base pour l'émanation d'une nouvelle gamme de services innovants et d'un éventail de prestations-conseil de qualité au service de l'enseignement supérieur, des collectivités et des entreprises de la région.

Actions retenues

- ▶ *Développer un niveau d'expertise et d'intervention locale et régional en infrastructure & services-Conseil en tehnopédagogie.*
- ▶ *Offrir des services conseils aux différents acteurs pour, la formation, la planification et la réalisation d'activités d'apprentissage en ligne.*
- ▶ *Développer l'industrialisation des processus pour améliorer le partage et la valorisation des ressources pédagogiques développées par l'UVS.*

Indicateurs de suivi

INDICATEUR 3.A : Nombre de contrats de services signés

INDICATEUR 3.B : Part des revenus locaux dégagés, sur le total des ressources

INDICATEUR 3.C : Part des revenus perçus de l'étranger, sur le total des ressources

OBJECTIF 4

ALIGNER NOTRE GOUVERNANCE, AMELIORER LA QUALITÉ DES ENSEIGNEMENTS ET ADAPTER NOTRE ORGANISATION

L'objectif « Gouvernance, Qualité et Organisation » est de nature cruciale pour la conduite des activités de l'UVS et à la pérennité du modèle pédagogique. Au cours des prochaines années, l'UVS entend maintenir le budget-programme.

Actions retenues

- ▶ *Améliorer la gouvernance universitaire.*
- ▶ *Assurer la pertinence dans l'allocation et la gestion des ressources. Allocation plus efficiente et efficace des ressources limitées avec les priorités stratégiques.*
- ▶ *Soutenir une politique rationnelle de l'animation pédagogique et de renforcement en pédagogie des acteurs.*
- ▶ *Soutenir une politique d'assurance qualité et de normalisation dans le domaine de l'enseignement en ligne.*
- ▶ *Développer, formaliser et instaurer des processus opérationnels et décisionnels conformes à nos valeurs et accessibles à la communauté universitaire.*
- ▶ *Développer et aligner la politique digitale sur les objectifs stratégiques*
- ▶ *Développer et soutenir une politique moderne de gestion des ressources humaines inciter à l'équilibre budgétaire et l'optimisation des ressources.*
- ▶ *S'engager en interne, à rendre compte de l'importance attachée à la qualité et l'identité de l'organisation et à clarifier les comportent attendues de l'ensemble des collaborateurs. En externe, les collaborateurs mettront en évidence leur mobilisation, pour mieux rendre compte des efforts de l'institution.*

Indicateurs de suivi

INDICATEUR 4.A : Taux d'exécution des décisions prises et des recommandations

INDICATEUR 4.B : Taux d'équilibre budgétaire

INDICATEUR 4.C : Nombre de programmes accrédités

INDICATEUR 4.D : Coefficient d'efficacité interne

INDICATEUR 4.E : Taux de disponibilité de la plateforme pédagogique

INDICATEUR 4.F : Taux de couverture fonctionnelle du système d'information

INDICATEUR 4.G : Taux de satisfaction du personnel

INDICATEUR 7.H : Nombre de contrats de performance

OBJECTIF 5

DEVELOPPER UN RÉSEAU D'ESPACES NUMÉRIQUES OUVERTS (ENO) DYNAMIQUE, EFFICIENT ET RESPONSABLE

L'ENO, un espace adapté aux exigences pédagogiques et technologiques du modèle d'enseignement de l'UVS, mais aussi un dispositif crucial, pour la réalisation d'objectifs de développement communautaire et à l'impulsion d'une vie estudiantine propice à la réussite et à l'épanouissement.

Actions retenues

- ▶ *Asseoir l'implantation des ENO dans les 45 départements du Sénégal.*
- ▶ *Définir et soutenir un modèle de gestion efficace pour la pérennisation des ENO. Concevoir et modéliser les ENO en veillant à une meilleure adéquation entre les missions et les ressources, humaines, financières, matérielles et pédagogiques.*
- ▶ *Définir et soutenir un cadre de socialisation avec un environnement propice à l'épanouissement social, culturel et sportif de l'étudiant*
- ▶ *Assurer des services aux communautés par des activités et appuis aux dynamiques de développement local.*

Indicateurs de suivi

INDICATEUR 5.A : Taux de couverture départementale

INDICATEUR 5.B : Taux de socialisation des étudiants

INDICATEUR 5.C : Nombre de bénéficiaires des projets communautaires

OBJECTIF 6

ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES INFRASTRUCTURES ET LEUR MAINTIEN EN CONDITION OPÉRATIONNELLE

Le maintien en condition opérationnelle des infrastructures techniques et des actifs mobiliers et immobiliers nécessitent, une gestion directe des actifs et une préservation des lieux et des moyens.

Actions retenues

- ▶ *Renforcer l'équipement et le matériel informatique des ENO et des apprenants.*
- ▶ *Poursuivre le développement et le maintien de l'infrastructure informatique et télécom.*
- ▶ *Améliorer le plateau technologique.*
- ▶ *Maintenir un niveau d'acquisition des équipements soutenable, pour assurer la disponibilité et la continuité des services en lignes.*
- ▶ *Améliorer le dispositif et la disponibilité de l'Environnement Numérique de Travail(ENT) des nouveaux étudiants.*
- ▶ *Renforcer l'équipement du personnel.*
- ▶ *Maintenir les garanties décennales des bâtiments et soutenir un projet démarche verte.*

Indicateurs de suivi

INDICATEUR 6.A : Taux d'équipement du personnel

INDICATEUR 6.B : Part des investissements technologiques

INDICATEUR 6.C : Taux du maintien en condition opérationnel des équipements

INDICATEUR 6.D : Taux de prise en charge de l'environnement numérique de travail des étudiants

OBJECTIF 7

DÉVELOPPER DES PARTENARIATS STRATEGIQUES

Plusieurs formes de partenariats sont considérées selon leurs objectifs et leurs apports au soutien de l'UVS et de sa mission.

Actions retenues

- ▶ *Miser sur des partenariats stratégiques d'envergure, pour augmenter l'impact à tous les niveaux de nos activités.*
- ▶ *Cultiver des relations de collaboration avec des partenaires académiques et institutionnels afin d'offrir des socles mutuels et réciproques de recherche dans des domaines de développement conjoncturellement pertinents.*
- ▶ *Développer des stratégies de collaboration avec des partenariats publics-privés locaux.*
- ▶ *Renforcer les alliances de l'UVS avec des partenaires régionaux, en Afrique de l'Ouest notamment, apporter son expertise-conseil dans le domaine de l'enseignement en ligne et la techno pédagogie.*
- ▶ *Développer le partenariat avec les entreprises.*
- ▶ *Développer la relation avec les collectivités locales et le milieu socio-économique, pour délivrer des services adéquats.*

Indicateurs de suivi

INDICATEUR 7.A : Taux de mise en œuvre des conventions

INDICATEUR 7.B : Nombre de projets d'innovation initiés au profit des populations

INDICATEUR 7.C : Taux d'insertion professionnelle

INDICATEUR 7.D : Taux d'efficacité externe

📍 5 Cité COMICO, Liberté 6 VDN
✉ BP : 15126 Dakar-Fann
☎ Tél. : +221 33 867 12 67



📍 Cité Keur Gorgui - Résidence Maty
✉ BP : 15126 Dakar-Fann
☎ Tél. : +221 33 867 12 67



www.uvs.sn



© - DCM/UVS dcm@uvs.edu.sn

